

**CIRCULAR 1/ 2023, DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT, PER LA QUAL ES
DICTEN INSTRUCCIONS SOBRE L'APLICACIÓ DELS PERMISOS RECOLLITS EN EL REIAL
DECRET-LLEI 5/2023, DE 28 JUNY QUE MODIFIQUEN ELS ARTICLES 48 I 49 DEL TEXT
REFÓS DE LA LLEI DE L' ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC**

Havent-se publicat el Reial Decret-Llei 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i prorroguen determinades mesures de resposta a les conseqüències econòmiques i socials de la Guerra d'Ucraïna, de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i a altres situacions de vulnerabilitat; de transposició de Directives de la Unió Europea en matèria de modificacions estructurals de societats mercantils i conciliació de la vida familiar i la vida professional de les persones progenitores i el personal cuidador; i d'execució i compliment del Dret de la Unió Europea, dictada en transposició de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional de les persones progenitores i el personal cuidador, s'assenta i és expressió dels principis d'igualtat de gènere i d'equilibri entre vida familiar i vida professional, que té per objecte eliminar qualsevol desavantatge o minva en terminis de millora i progrés que puga afectar a les carreres professionals de les persones que s'ocupen de manera informal de las tasques de cura de familiars o dependents, modificant els articles 48 i 49 de la Llei de l'Estatut Bàsic de l' Empleat Públic, aprovat mitjançant Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Tenint en compte que l'actual Decret 234/2022, de 30 de desembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal docent no universitari funcionari dependent de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport: permisos i llicències (DOGV 9506, de 5 de gener de 2023) no contempla els permisos anteriors.

Donat el caràcter de legislació bàsica que tenen les disposicions del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, a l'empara de l'article 149.1. 18.ª de la Constitució, són de aplicació directa al personal funcionari docent no universitari sense que resulte necessària la tramitació de cap modificació per a la seua incorporació a la normativa autonòmica.

En virtut de las competències atribuïdes pel Decret 136/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, i mentre no es produïska la modificació del Decret 234/2022, anteriorment mencionat, dispose:

ÚNIC. D'acord amb l'actual redacció dels articles 48 i 49 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat mitjançant Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, el personal docent, després de la comunicació i autorització de l'òrgan competent, podrà gaudir dels següents permisos:

- **Article 18 del Decret 234/2022**

Es modifiquen els apartats 1 i 2 de l'article 18 en els terminis i condicions previstos en l'article 48 del TREBEP:

1.- Per accident o malaltia graus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precise de repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o familiars fins el primer grau per consanguinitat o afinitat, així com de qualsevol altra persona diferent a les anteriors que convisca amb el funcionari o funcionària en el mateix domicili que requerisca de la cura efectiva d'aquella, cinc dies hàbils.

2.- Quan es tracte d'accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precise de repòs domiciliari, d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís serà de quatre dies hàbils.

Òrgan competent

El centre docent en el que la persona docent presta els seus serveis.

- **Nou permís parental per a la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any (Art. 49 g) del TREBEP)**

El R.D. Llei 5/2023 introdueix el nou permís parental de huit setmanes como a conseqüència d'allò establert en la Directiva (UE) 2019/1158, del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019.

1. Permís parental per a la cura de fill, filla, menor acollit per temps superior a un any, fins el moment en que el menor complisca huit anys; tindrà una duració no superior a huit setmanes, contínues o discontinues, podrà gaudir-se a temps complet, o en règim de jornada a temps parcial quan les necessitats del servei ho permeten conforme als termes que reglamentàriament s'establisquen.
2. El permís consisteix en 8 setmanes per cada xiquet o xiqueta i per cada persona progenitora a utilitzar fins que el o la menor complisca els huit anys. Es a dir, no són huit setmanes anualment, sinó huit setmanes en total.
3. Aquest permís, constitueix un dret individual de les persones progenitores, adoptants o acollidores, homes o dones, sense que pugua transferir-se el seu exercici d'un progenitor a l'altre.
4. Quan les necessitats del servei ho permeten, correspondrà a la persona progenitora, adoptant o acollidora especificar la data d'inici i fi del gaudi o, en el seu cas, dels períodes de gaudi, havent de sol·licitar-ho a l'Administració amb una antelació de quinze dies i realitzant-se per setmanes completes.

5. Quan concórreguen en totes dues persones progenitores, adoptants o acollidores, pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per a tindre dret a aquest permís en aquells que el gaudi del permís parental en el període sol·licitat altere seriosament el correcte funcionament del centre docent en el que les dues presten serveis, l'administració podrà ajornar la concessió del permís per un període raonable, justificant-ho per escrit i després d'haver oferit una alternativa de gaudi més flexible.
6. A l'efecte del que es disposa en aquest apartat, el terme de mare biològica inclou també a les persones trans gestants.

Es tracta d'un permís no retribuït. Fins que es produïska el seu desenvolupament reglamentari estatal o existisca una major concreció o aclariment per part de l'Administració de l'Estat, que és la competent per a això, es considera que el permís parental de huit setmanes pot ser sol·licitat pel personal docent no universitari funcional dependent de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, però el mateix no té caràcter retribuït.

Òrgan competent

La Direcció Territorial de la província en la que les persones docents presten els seus serveis..