



CIRCULAR 6/2025, DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT, PER LA QUAL ES MODIFIQUEN DETERMINATS APARTATS DE LA CIRCULAR 1/2025 DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT, PER LA QUAL S'APROVA EL MANUAL/INSTRUCCIONS DE PERMISOS I LLICÈNCIES DEL PERSONAL DOCENT NO UNIVERSITARI DE CENTRES PÚBLICS DEPENDENTS DE LA CONSELLERIA COMPETENT EN MATÈRIA D'EDUCACIÓ, EN APLICACIÓ DEL REIAL DECRET LLEI 9/2025, DE 29 DE JULIOL

En data 5 de gener de 2023 es va publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el Decret 234/2022, de 30 de desembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal docent no universitari funcional dependent de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport: permisos i llicències.

Posteriorment, el 17 de gener de 2025, es va publicar la Circular 1/2025, de la Direcció General de Personal Docent, per la qual s'aprova el manual/instruccions de permisos i llicències del personal docent no universitari de centres públics dependents de la conselleria competent en matèria d'educació.

En el *Boletín Oficial del Estado*, número 182, de 30 de juliol de 2025, es publica el Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol, pel qual s'amplia el permís de naixement i cura, mitjançant la modificació del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, per a completar la transposició de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i per la qual es deroga la Directiva 2010/18/UE del Consell.

El Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol, modifica el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i incrementa la duració del permís retribuït per naixement per a la mare biològica, progenitor diferent de la mare biològica, així com per adopció, acolliment o guarda.

En relació amb el permís parental contingut en l'article 49.g, s'aclarix la naturalesa no retribuïda que mantenia des de la seua inclusió en el Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, i s'establix una duració de huit setmanes.

En benefici d'una major seguretat jurídica i coherència normativa, en la present circular es procedix a modificar els apartats 5, 6, 8 i 11 de la Circular 1/2025, i es reproduïxen íntegrament, ajustant-se al que es disposa en el Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol.

D'acord amb el que s'ha exposat, en l'apartat 22, Permís parental per a l'atenció de fill, filla o menor acollit o acollida per temps superior a un any, de la Circular 1/2025, Efectes retributius, es modifica este apartat per a establir que este permís és no retribuït.



II. PERMISOS

5. Permís per naixement per a la mare biològica

(Art. 9 Decret 234/2022, de 30 de desembre, i art. 49.a del TREBEP, modificat per Reial decret llei 9/2025)

Supòsit de fet
Part (inclosos els naixements que tinguen lloc després de més de 180 dies de vida fetal, amb independència que el fetus nasca viu o mort).

Persona que el gaudix

Docent que ha sigut mare biològica.

Duració

El permís tindrà una duració de dènou setmanes. En el supòsit de monoparentalitat, per existir una única persona progenitora, el permís serà de trenta-dos setmanes, amb la següent distribució:

1r. Sis setmanes de descans obligatori ininterrompudes i que hauran de gaudir-se a jornada completa i immediatament després del part.

2n. Les onze setmanes següents, vint-i-dos en el cas de monoparentalitat, que podran distribuir-se a voluntat de la mare, en períodes setmanals a gaudir de manera acumulada o interrompuda i exercitar-se des de la finalització del descans obligatori posterior al part fins que el fill o la filla complisca dotze mesos.

3r. Dos setmanes, quatre en el cas de monoparentalitat, per a l'atenció del menor, que podran distribuir-se a voluntat de la mare, en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins que el fill o la filla complisca els huit anys.

En el cas de les setmanes a què es referix este paràgraf 3r, quan concórreguen en les dos persones progenitores, adoptants, o acollidores, pel mateix subjecte i fet causant, i el període sol·licitat altere seriosament el correcte funcionament del centre docent en el qual les dos presten servicis, la direcció territorial corresponent podrà ajornar la concessió del permís per un període raonable, mitjançant un escrit motivat i després d'haver oferit una alternativa de gaudi més flexible.

— Este permís, en els apartats 2n i 3r es podrà gaudir a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servici ho permeten.



- En el cas del gaudi interromput del permís es requerirà, per a cada període de gaudi, una sol·licitud amb almenys quinze dies hàbils d'antelació i es realitzarà per setmanes completes.

Ampliacions de la duració del permís per naixement:

- Este permís s'ampliarà per als dos progenitors en dos setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill o filla i, per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de part múltiple, una per a cada un dels progenitors.

- En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat haja de romandre hospitalitzat a continuació del part, este permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobe hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals (a este efecte, es tindran en compte els internaments hospitalaris iniciats durant els trenta dies naturals següents al part).

Data de començament del còmput

Des de la data del part.

Òrgan competent per a la tramitació

La direcció territorial amb competències en matèria d'educació corresponent al centre on presta els seus servicis.

Documentació acreditativa

- Llibre de família o registre digital, certificat d'inscripció del naixement expedit pel registre civil o informe de maternitat expedit pel personal sanitari competent.

- Per a acreditar la condició de discapacitat del fill o filla, s'admetrà com a documentació acreditativa un informe mèdic en el qual es faça constar la discapacitat (si no es disposa en eixe moment de certificat oficial de grau de discapacitat) o la seua possible existència.

- En els casos de part prematur i aquells supòsits en els quals el nounat haja de romandre hospitalitzat a continuació del part: justificant d'hospitalització i, quan esta finalitze, informe d'alta.

Efectes retributius

Amb dret a retribucions a càrrec de la Conselleria per al personal afiliat a MUFACE.

Quant al personal pertanyent al règim general de la Seguretat Social, deixarà de percebre les seues retribucions ordinàries i haurà de sol·licitar la prestació corresponent, en el model que facilite la Seguretat Social, d'acord amb l'article 177 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.



El temps transcorregut durant el gaudi d'este permís es computarà com de servici efectiu.

Observacions

– El personal docent interí necessàriament ha de sol·licitar la prestació a la Seguretat Social. Per a conèixer tots els detalls sobre les situacions protegides, beneficiaris, duració, requisits i altres qüestions, pot accedir al següent enllaç: <https://revista.seg-social.es/-/c%C3%B3mo-pedir-la-prestaci%C3%B3n-por-nacimiento-y-cuidado-de-menor>. Pot sol·licitar-la telemàticament (amb i sense certificat digital), per correu ordinari i presencialment en els centres d'atenció i informació de la Seguretat Social (CAISS) sempre que dispose de cita prèvia. Recorde que, per a obtindre ajuda amb este tràmit, tant per a consultes com per a realitzar-lo, pot utilitzar ISSA, l'assistent virtual de la Seguretat Social, que farà de guia tant des del web com des de la seu electrònica de la Seguretat Social.

– A la duració prevista en els supòsits de part múltiple s'acumularà, si és el cas, la duració addicional per discapacitat de cada fill o filla, així com el període d'ampliació que corresponga en casos d'hospitalització del nounat a continuació del part. No obstant això, no serà procedent acumular els períodes d'hospitalització de cada un dels fills quan estos períodes hagueren sigut simultanis.

– En cas de defunció de la mare, l'altre progenitor podrà fer ús de la totalitat o, si és el cas, de la part que reste de permís.

– En el supòsit de defunció del fill o filla, el període de duració del permís no es veurà reduït, llevat que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori, se sol·licite la reincorporació al lloc de treball.

– El temps transcorregut durant el gaudi d'estos permisos es computarà com de servici efectiu amb caràcter general, i es garantirà la plenitud de drets econòmics de la persona funcionària.

– Durant el gaudi d'este permís, es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'Administració una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori.

– Quan el gaudi d'este permís impedisca iniciar el gaudi de les vacances dins de l'any natural al qual corresponguen, o una vegada iniciat el període vacacional este es vera interromput per sobrevindre esta situació, prèvia sol·licitud de la persona interessada dirigida a la direcció territorial corresponent, les vacances es gaudiran de manera completa o pel temps restant, en un únic període, immediatament després del permís de maternitat o lactància acumulada. Es podran gaudir, encara que haja acabat l'any natural al qual corresponguen, i es computaran els períodes no lectius o de vacances escolars que coincidisquen amb el seu gaudi.

– Les persones que, amb caràcter previ a l'inici de les activitats lectives de cada etapa educativa, es troben en situació de maternitat, paternitat, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, podran optar, segons el seu orde en la bossa, al



lloc de treball, el qual serà cobert per una altra persona aspirant a interinitat. Quan esta situació finalitze, es podrà incorporar al lloc que va triar anteriorment si este es troba ocupat per una persona interina i, en defecte d'això, se li assignarà el lloc que corresponga seguint l'orde de la bossa.

— A l'efecte del que es disposa en este apartat, el terme de *mare biològica* inclou també les persones trans gestants.

— Este permís constituïx un dret individual de la mare biològica, sense que puga transferir-se el seu exercici.



6. Permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla

(Art.10 Decret 234/2022, de 30 de desembre, i art. 49.c del TREBEP, modificat pel Reial decret llei 9/2025)

Supòsit de fet

Naixement d'un fill o filla, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, temporal o permanent d'una xiqueta o d'un xiquet (l'acolliment haurà de ser d'una duració no inferior a un any).

Persona que el gaudix

L'altra persona docent progenitora diferent de la mare biològica o l'altra persona adoptant, guardadora o acollidora que no gaudix del permís per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment.

Duració

El permís tindrà una duració de dènou setmanes. En el supòsit de monoparentalitat, per existir una única persona progenitora, el permís serà de trenta-dos setmanes. El permís de cada un dels progenitors per l'atenció de menor es distribuïx de la manera següent:

1r. Sis setmanes obligatòries, ininterrompudes i que hauran de gaudir-se a jornada completa immediatament després de la data del naixement, de la resolució judicial per la qual es constituïx l'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment.

2n. Les onze setmanes restants, vint-i-dos en el cas de monoparentalitat, que podran distribuir-se a voluntat d'aquells, en períodes setmanals a gaudir de manera acumulada o interrompuda i exercir-se des de la finalització del descans obligatori posterior al fet causant dins dels dotze mesos a comptar o bé del naixement del fill o filla, o bé de la resolució judicial per la qual es constituïx l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.

En el cas que l'adopció siga d'un major de 12 mesos d'edat, les onze setmanes de permís voluntari hauran de ser ininterrompudes i a continuació del descans obligatori (dèsset setmanes ininterrompudes).

3r. Dos setmanes, quatre en el cas de monoparentalitat, per a l'atenció del menor, que podran distribuir-se a voluntat d'aquells, en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins que el fill o la filla complisca els huit anys.

En el cas de les setmanes a què es referix este paràgraf 3r, quan concórreguen en les dos persones progenitores, adoptants, o acollidores, pel mateix subjecte i fet causant, i el període sol·licitat altere seriosament el correcte funcionament del centre docent en el



qual les dos prestin servicis, la direcció territorial corresponent podrà ajornar la concessió del permís per un període raonable, mitjançant un escrit motivat i després d'haver oferit una alternativa de gaudi més flexible.

— Este permís, en els apartats 2n i 3r es podrà gaudir a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servici ho permeten.

— En el cas del gaudi interromput del permís, es requerirà, per a cada període de gaudi, una sol·licitud amb almenys quinze dies hàbils d'antelació, i es realitzarà per setmanes completes.

Ampliacions de la duració del permís per naixement:

— Este permís s'ampliarà per als dos progenitors en dos setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill o filla i, per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de part múltiple, una per a cada un dels progenitors.

— En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nouat haja de romandre hospitalitzat a continuació del part, este permís s'ampliarà en tants dies com el nascut es trobe hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals (es tindran en compte els internaments hospitalaris iniciats durant els trenta dies naturals següents al part i no és aplicable en els supòsits d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment).

Data de començament del còmput:

A partir de la data de naixement, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció.

Òrgan competent per a la tramitació

La direcció territorial amb competències en educació corresponent al centre on presta els seus servicis.

Efectes retributius

Amb dret a retribucions a càrrec de la Conselleria per al personal afiliat a MUFACE.

Quant al personal pertanyent al Règim General De la Seguretat Social, deixarà de percebre les seues retribucions ordinàries i haurà de sol·licitar el subsidi corresponent, en el model que facilite la Seguretat Social, d'acord amb l'article 177 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

El temps transcorregut durant el gaudi d'este permís es computarà com de servici efectiu amb caràcter general.



Documentació acreditativa

- Llibre de família o registre digital, certificat d'inscripció del naixement expedit pel registre civil o informe de maternitat expedit pel personal sanitari competent.
- En cas d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment: resolució d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment.
- Per a acreditar la condició de discapacitat del xiquet o xiqueta, s'admetrà com a documentació acreditativa un informe mèdic en el qual es faça constar la discapacitat o la seua possible existència, si no es disposa en eixe moment de certificat oficial de grau de discapacitat.
- En els casos de part prematur i aquells supòsits en els quals el nounat haja de romandre hospitalitzat a continuació del part: justificant d'hospitalització i, quan esta finalitze, informe d'alta.

Observacions

- En el supòsit de defunció del fill o filla, el període de duració del permís no es veurà reduït, llevat que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori, se sol·licite la reincorporació al lloc de treball.
- Quan el gaudi d'este permís impedisca iniciar el gaudi de les vacances dins de l'any natural al qual corresponguen, o una vegada iniciat el període vacacional este es vera interromput per sobrevindre esta situació, prèvia sol·licitud de la persona interessada dirigida a la direcció territorial corresponent, les vacances es gaudiran de manera completa o pel temps restant, en un únic període, immediatament després del permís de maternitat o lactància acumulada. Es podran gaudir, encara que haja acabat l'any natural al qual corresponguen, i es computaran els períodes no lectius o de vacances escolars que coincidisquen amb el seu gaudi.
- Durant el gaudi d'este permís, es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'Administració una vegada finalitzades les 6 setmanes de descans obligatori.
- El temps transcorregut durant el gaudi d'estos permisos es computarà com de servici efectiu amb caràcter general, i es garantirà la plenitud de drets econòmics de la persona funcionària i, si és el cas, de l'altre progenitor funcionari, durant tot el període de duració del permís.
- Les persones que, amb caràcter previ a l'inici de les activitats lectives de cada etapa educativa, es troben en situació de maternitat, paternitat, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, podran optar, segons el seu orde en la bossa, al lloc de treball, el qual serà cobert per una altra persona aspirant a interinitat. Quan esta situació finalitze, es podrà incorporar al lloc que va triar anteriorment si este es troba ocupat per una persona interina i, en defecte d'això, se li assignarà el lloc que corresponga seguint l'orde de la bossa.



8. Permís per lactància

(Art. 11, Decret 234/2022, de 30 de desembre, i art. 48.f del TREBEP)

Supòsit de fet

Lactància d'un fill o filla menor de 12 mesos (inclosos els menors d'eixa edat que estiguen en guarda amb finalitats d'adopció o acolliment).

Persona que el gaudix

Dret individual del personal docent, sense que puga transferir-se el seu exercici a l'altra persona progenitora, adoptant, guardadora o acollidora. (Poden gaudir d'este permís les dos persones progenitores, adoptants, guardadores o acollidores, independentment de la situació laboral de l'altra).

Duració

Pot gaudir-se fins que el xiquet o xiqueta complisca 12 mesos.

Podrà concedir-se en alguna d'estes modalitats:

- a) Una hora diària d'absència del treball, que es pot dividir en dos fraccions.
- b) Una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en una hora a l'inici o al final de la jornada.
- c) Acumulació en jornades completes del temps corresponent al de l'absència diària. Les jornades completes en les quals, si és el cas, s'acumule el temps corresponent, a sol·licitud de la persona interessada, tenint en compte que esta modalitat es podrà gaudir únicament a partir de la finalització del permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica respectiu.

Es concedirà una hora diària més per cada fill o filla, menor de 12 mesos, a partir del segon fill o filla. Així, en el supòsit de dos fills o filles, la duració de la lactància passarà a ser de 2 hores diàries, i el còmput corresponent en el cas de lactància acumulada.

Òrgan competent per a la tramitació

El director o directora del centre on presta els seus servicis en els supòsits **a) i b)**.

La direcció territorial amb competències en matèria d'educació corresponent al centre on presta els seus servicis en el supòsit **c)**.



Càlcul acumulació de lactància

Per a establir el nombre de dies per l'acumulació de lactància, s'aplicarà la següent operació matemàtica: $\frac{A}{253} \text{ de } 30 = \frac{A \cdot 30}{253}$

On **A** és el nombre de dies des que finalitze el permís de maternitat fins que el seu fill o filla complisca 12 mesos o finalitze el seu nomenament, en cas de persona funcionària interina.

Data de començament del còmput

- L'hora diària, quan la sol·licite la persona interessada.
- En el supòsit del permís acumulat per lactància, immediatament a la finalització del permís que corresponga a la persona sol·licitant per naixement, adopció, guarda, acolliment o del respectiu permís de progenitor diferent de la mare biològica, i sempre que el fill o filla siga menor de 12 mesos, i no podrà allargar-se el gaudi d'este permís en el temps més enllà d'eixa edat del menor. Referent a això, s'entén com a finalització del permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del respectiu permís de progenitor diferent de la mare biològica, haver gaudit de 17 setmanes, atés que les restants 2 setmanes d'este permís poden gaudir-se fins que el fill/a tinga 8 anys.

Documentació acreditativa

Llibre de família o certificació del registre civil, resolució judicial d'adopció o resolució administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment.

Efectes retributius

Amb dret a retribucions.

Observacions

- La sol·licitud es presentarà amb quinze dies hàbils d'antelació a la data d'inici del permís sol·licitat.
- No serà procedent l'acumulació de lactància al personal interí en substitució, davant de la impossibilitat de poder determinar el nombre d'hores acumulables que li pogueren correspondre. Es podrà demanar el permís per lactància d'una hora diària d'absència al treball.
- Si el personal funcionari interí està gaudint d'un permís per acumulació d'hores de lactància, acaba el curs escolar el 31 d'agost i se li adjudica una plaça en l'adjudicació de juliol, en data 1 de setembre podrà continuar gaudint del seu permís d'acumulació d'hores de lactància, si encara li quedara temps per gaudir.

En el cas d'adjudicació de plaça i presa de possessió amb data posterior a 1 de setembre, no és procedent continuar amb l'acumulació de lactància; en este cas, es pot concedir el permís d'una hora diària d'absència del treball pel temps pendent.



- Es concedirà una hora diària més per cada fill o filla a partir del segon (o per dos menors de 12 mesos en guarda amb finalitats d'adopció o acolliment). En el cas d'optar per acumular la lactància, el càlcul dels dies que corresponen es farà sobre el resultat de multiplicar els dies resultants del càlcul del nombre de dies per l'acumulació de lactància pel nombre de fills o filles.
- El personal docent tindrà dret a gaudir íntegrament del permís acumulat de lactància, encara que amb posterioritat gaudisca de la situació administrativa d'excedència per cura de fills o filles fins que estos complisquen els 12 mesos d'edat. En este cas, no serà procedent reclamar la devolució de quantitats econòmiques percebudes.
- En cas que la persona funcionària estiga ocupant un lloc de jornada parcial, o tinga una reducció de jornada, té dret a una hora de lactància.



11. Permís per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment de menors, tant temporal com permanent

(Art.14 Decret 234/2022, de 30 de desembre) i art. 49.b del TREBEP, modificat pel Reial decret llei 9/2025)

Persona que el gaudix

El personal docent adoptant o acollidor.

Quan siguen dos persones les adoptants, guardadores amb finalitats d'adopció o acollidores, una d'elles tindrà dret a este permís i l'altra al que correspon a l'altre progenitor per guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció.

Duració

El permís tindrà una duració de dènou setmanes. En el supòsit de monoparentalitat, per existir una única persona progenitora, el permís serà de trenta-dos setmanes. El permís de cada un dels progenitors per l'atenció de menor es distribuïx de la manera següent:

1r. Les sis setmanes de descans obligatori ininterrompudes i que hauran de gaudir-se a jornada completa immediatament després de la resolució judicial per la qual es constituïx l'adopció, acolliment o a la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment.

2n. Les onze setmanes restants, vint-i-dos en el cas de monoparentalitat, que podran distribuir-se a voluntat d'aquells, en períodes setmanals a gaudir de manera acumulada o interrompuda i exercir-se des de la finalització del descans obligatori posterior al fet causant dins dels dotze mesos a comptar o bé del naixement del fill o filla, o bé de la resolució judicial per la qual es constituïx l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.

Per a cada període de gaudi es requerirà que la sol·licitud es formalitze amb 15 dies hàbils d'antelació i haurà de ser per setmanes completes.

3r. Dos setmanes, quatre en el cas de monoparentalitat, per a l'atenció del menor, que podran distribuir-se a voluntat d'aquells, en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins que el fill o la filla complisca els huit anys. En cap cas un mateix menor podrà donar dret a diversos períodes de gaudi d'este permís.

En el cas de les setmanes a què es referix este paràgraf 3r, quan concórreguen en les dos persones progenitores, adoptants, o acollidores, pel mateix subjecte i fet causant, i el període sol·licitat altere seriosament el correcte funcionament del centre docent en el qual les dos presten servicis, la direcció territorial corresponent podrà ajornar la concessió del permís per un període raonable, mitjançant un escrit motivat i després d'haver oferit una alternativa de gaudi més flexible.



- Este permís, en els apartats 2n i 3r es podrà gaudir a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permeten.
- En el cas del gaudi interromput del permís, es requerirà, per a cada període de gaudi, una sol·licitud amb almenys quinze dies hàbils d'antelació, i es realitzarà per setmanes completes.
- Si el xiquet o xiqueta és major de 12 mesos, les 11 setmanes de permís voluntari hauran de ser ininterrompudes i a continuació del descans obligatori (17 setmanes de permís ininterrompudes).

Ampliació de la duració del permís:

- Este permís s'ampliarà per als dos progenitors en dos setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill o filla i, per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de part múltiple, una per a cada un dels progenitors.

El còmput del termini es comptarà a elecció del progenitor, a partir de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o a partir de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció sense que en cap cas un mateix menor puga donar dret a diversos períodes de gaudi d'este permís.

Òrgan competent per a la tramitació

La direcció territorial competent en matèria d'educació corresponent al centre on presta els seus serveis.

Documentació acreditativa

- Resolució d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment.
- Per a acreditar la condició de discapacitat del xiquet o xiqueta, s'admetrà com a documentació acreditativa un informe mèdic en què es faça constar la discapacitat (si no es disposa en eixe moment de certificat oficial de grau de discapacitat).

Efectes retributius

Amb dret a retribucions a càrrec de la Conselleria/INSS.

Observacions

- La sol·licitud es presentarà amb un mínim de quinze dies hàbils d'antelació a la data d'inici del permís sol·licitat.
- El còmput del termini es comptarà a elecció del progenitor, a partir de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o a partir de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció, sense que en cap cas un mateix menor puga donar dret a diversos períodes de gaudi d'este permís.



- L'acolliment temporal no pot ser inferior a un any.
- L'adopció posterior a l'acolliment del mateix menor no generarà un nou permís.
- El temps transcorregut durant el gaudi d'estos permisos es computarà com de servici efectiu amb caràcter general, i es garantirà la plenitud de drets econòmics de la persona funcionària i, si és el cas, de l'altre progenitor funcionari, durant tot el període de duració del permís.
- Durant el gaudi d'este permís es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'Administració, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori.
- Quan el gaudi d'este permís impedisca iniciar el gaudi de les vacances dins de l'any natural al qual corresponguen, o una vegada iniciat el període vacacional este es vera interromput per sobrevindre esta situació, prèvia sol·licitud de la persona interessada dirigida a la direcció territorial corresponent, les vacances es gaudiran de manera completa o pel temps restant, en un únic període, immediatament després del permís de maternitat o lactància acumulada. Es podran gaudir, encara que haja acabat l'any natural a què corresponguen, i es computaran els períodes no lectius o de vacances escolars que coincidisquen amb el seu gaudi.
- Els supòsits d'adopció i de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, previstos en este article, seran els que així s'establisquen en el Codi Civil o en les lleis civils de la Comunitat Valenciana que els regulen. I l'acolliment temporal haurà de tindre una duració no inferior a un any.
- Es podrà iniciar el permís d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, fins a quatre setmanes abans de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment.

Peculiaritats en els supòsits d'adopció o acolliment internacional quan siga necessari el desplaçament previ al país de l'adoptat o acollit

En el supòsit d'adopció o acolliment internacional, les persones docents adoptants o acollidores tindran dret:

- A un permís d'absència en el treball de fins a dos mesos, si fora necessari el desplaçament al país d'origen de l'adoptat, i percebran exclusivament les retribucions bàsiques.
- A iniciar el permís d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment fins a quatre setmanes abans de la resolució judicial o administrativa.



Documentació acreditativa

- Certificat de l'organisme públic competent on s'indique l'obligatorietat dels desplaçaments al país d'origen i la duració previsible d'estos. Posteriorment, s'haurà d'aportar la resolució per la qual es constituïska l'adopció o acolliment.
- En el cas de no produir-se l'adopció o acolliment internacional, haurà d'aportar-se documentació que acredite les circumstàncies que ho han impedit.



22. Permís parental per a l'atenció de fill o filla o menor acollit o acolliment per temps superior a un any

(Circular 1/2023, de la Direcció General de Personal Docent, per la qual es dicten instruccions sobre l'aplicació dels permisos arreplegats en el Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, que modifica els articles 48 i 49 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, modificat per Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol.)

Es modifica el subapartat Efectes retributius, de ***l'apartat 22. Permís parental per a l'atenció de fill o filla o menor acollit o acollida per temps superior a un any***, que queda redactat de la manera següent:

Efectes retributius

No té caràcter retribuït, d'acord amb el que s'establix en l'article 2n del Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol.

ENTRADA EN VIGOR DE LES MODIFICACIONS DELS PERMISOS ARREPLEGATS EN LA PRESENT CIRCULAR

1. Les **dos setmanes, quatre en el cas de monoparentalitat, per a l'atenció del menor**, arreplegades en el tercer punt dels permisos 5, 6 i 11, que es poden gaudir **fins als 8 anys del menor**, seran aplicables als fets causants (naixements, adopcions, etc.) produïts **a partir del 2 d'agost de 2024**

No obstant això, el gaudi d'estes setmanes del permís per naixement i atenció de menor, el fet causant del qual siga anterior a l'entrada en vigor del Reial decret llei 9/2025, així com la prestació econòmica corresponent, podrà sol·licitar-se a partir de l'1 de gener de 2026; serà aplicable la normativa reguladora del gaudi del període de descans voluntari per naixement i atenció de menor.

2. La resta de les modificacions arreplegades en esta circular tindran efecte a partir de l'endemà de la publicació del Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol, en el *Boletín Oficial del Estado*, és a dir el **31 de juliol de 2025**.